

DEPUIS 1881

# culture bâisseurs

Marion Frison

## Culture bâtisseurs, depuis 1881

Auteur : Marion Frison

Lien Internet « [Culture bâtisseurs](#) »

### Préface de Marion Frison

Il y a plus de 135 ans, Léon Grosse fondait sa société avec, pour tout bagage, sa formation d'apprenti et son instinct d'entrepreneur, prélude à une histoire industrielle qui épouse celle de la France du XX<sup>e</sup> siècle. L'histoire du développement, pas toujours linéaire, d'un groupe de BTP désormais composé de 41 agences et filiales - des PME bien ancrées dans leur territoire dans toute la France et dans les DOM TOM - qui emploie 2 300 salariés et pèse près d'un milliard d'euros de chiffre d'affaires.

« Léon Grosse 1881-2001, une entreprise à dimension humaine », publié en 2001, évoquait cette histoire, s'appuyant sur un fonds exceptionnel d'archives et sur une série d'entretiens avec Léon Grosse. Quinze ans ont passé. L'histoire s'est emballée. Aujourd'hui, encore plus qu'hier, l'entreprise évolue dans un contexte de changement accéléré, et il semble légitime d'actualiser le récit. C'est également l'occasion de donner à Léon Grosse, décédé en 2014, la place qu'il mérite. Une place qu'il avait volontairement occultée dans la version précédente, tout à sa volonté de rendre hommage à son grand-père et à son père, auxquels il vouait une admiration infinie.

Les premiers chapitres de la précédente édition n'ont été que légèrement modifiés. Tout au plus a-t-on fait quelques coupes pour alléger le texte sans le dénaturer. La période contemporaine a été actualisée et traitée de façon plus journalistique. De nombreuses personnes, proches, collaborateurs et relations de Léon Grosse, ont accepté de livrer leur témoignage. Nous les remercions chaleureusement de leurs contributions, elles font partie intégrante de cette belle histoire. La forme, quant à elle, a été modernisée pour mettre en perspective les interactions entre l'histoire de l'entreprise et les soubresauts de l'Histoire. Cette contextualisation permet de prendre du recul et donne des clés pour une meilleure compréhension.

Le parcours des générations successives, fait d'engagements, de décisions parfois aventureuses, mais aussi d'échecs enrichissants pour ceux qui en tirent les leçons, permet d'appréhender le développement de l'entreprise. De prendre conscience que le monde a changé, imposant aux dirigeants successifs d'évoluer dans les métiers de la construction, de scruter de nouveaux horizons, de se remettre en cause sans renier leurs racines. L'entreprise puise sa force, les principes de son action, en un mot son identité, dans son passé. Elle a fait de la cohésion interne, qui découle de l'adhésion au projet collectif et de la capacité à admettre les transformations stratégiques, une clé de son succès. Les arrière-petits-enfants du fondateur, qui ont pris le contrôle de la société en 2015, sont déterminés à poursuivre l'œuvre de leurs prédécesseurs. Léon Grosse reste l'un des rares groupes familiaux indépendants du secteur. Confiant dans ses capacités, forte de la tradition qui la pousse à se renouveler et à innover sans cesse, sûre de pouvoir compter sur les talents des femmes et des hommes qui, depuis plus d'un siècle, contribuent à sa réussite, l'entreprise aborde aujourd'hui de nouveaux horizons.